



RESEARCH PROGRAM ON  
**Climate Change,  
Agriculture and  
Food Security**



# POLICY BRIEF 10

Octubre de 2015

## Apoyo a las mujeres agricultoras en un clima cambiante: cinco lecciones de políticas

*Sophia Huyer, Jennifer Twyman, Manon Koningstein, Jacqueline Ashby, y Sonja Vermeulen.*

*Con las contribuciones de: Molly Green, Jorge Sellare, Claudia Ringler, Martina Ulrichs, Surabhi Mittal, Pham Thu Thuy, Cecilia Turin, Wiebke Foerch, Alexa Jay, Una Murray, Zewdy Gebremedhin, Rachel Friedman y Prakash Tiwari.*

*Editado por: Sophie Higman*

Recientes investigaciones presentadas en un seminario en París, coorganizado por el Programa de Investigación de CGIAR en Cambio Climático, Agricultura y Seguridad Alimentaria (CCAFS), el Consejo Internacional de Ciencias Sociales (CICS) y Future Earth, dieron lugar a cinco recomendaciones de políticas clave para apoyar a las mujeres agricultoras en un clima cambiante.

### Recomendaciones clave

- ▶ La adopción de nuevas tecnologías y prácticas para afrontar el cambio climático resultará más satisfactoria cuando estas sean adecuadas a los intereses, los recursos y las demandas de las mujeres;
- ▶ Los servicios de extensión y de información climática deben atender las necesidades de mujeres y hombres;
- ▶ Las instituciones deben tener en cuenta las prioridades de las mujeres y apoyar su capacidad de adaptación;
- ▶ La capacidad de las mujeres como agricultoras e innovadoras debe ser objeto de reconocimiento y apoyo;
- ▶ Los procesos de política climática deben ir más allá de la representación numérica de las mujeres y establecer mecanismos activos que permitan expresar opiniones, emprender iniciativas e influir en las decisiones.



Los conocimientos y competencias técnicas únicos de las mujeres en materia de gestión ambiental pueden contribuir a hallar soluciones innovadoras que hagan frente a los problemas causados por el cambio climático.  
Fotografía: A. Paul-Bossuet (ICRISAT).

### Las políticas y programas climáticos con perspectiva de género incluyen:

- ▶ Un componente de género como requisito necesario para acceder a financiación internacional.
- ▶ Un diseño basado en evaluaciones de las necesidades que distinguen las necesidades y prioridades de mujeres y hombres.
- ▶ Indicadores de seguimiento y evaluación de cambios reales en la inclusión social y la incorporación de la perspectiva de género.

## Introducción

El cambio climático exige nuevos enfoques en materia de agricultura: los agricultores deberán modificar sus prácticas para adaptarse a las condiciones cambiantes y mitigar sus efectos. La perspectiva de género resulta esencial en este sentido. La agricultura es una parte fundamental de los medios de vida de las mujeres en todo el mundo, y de forma más notable en los países menos adelantados, donde las cuatro quintas partes de las mujeres económicamente activas declaran que la agricultura es su principal actividad económica (Doss 2011). Un mayor número de mujeres se está incorporando a la agricultura a medida que los hombres se trasladan a otros lugares para dedicarse a trabajos estacionales o remunerados. Al mismo tiempo, las agricultoras tienen un menor acceso a insumos y recursos productivos para mejorar los rendimientos de sus actividades agrícolas y afrontar los desafíos del cambio climático (FAO 2011).

Las políticas, las instituciones y los servicios que tienen por objeto ayudar a los agricultores a desarrollar nuevos enfoques para combatir el cambio climático deberán lograr resultados que beneficien a los agricultores de ambos sexos. En este resumen se ofrecen cinco lecciones de políticas para apoyar este proceso, basadas en los resultados de investigaciones realizadas en países de ingresos bajos y medianos, así como directrices para formular políticas climáticas con perspectiva de género de ámbito mundial y nacional. Estas investigaciones se presentaron en un seminario celebrado en París, en marzo de 2015, sobre el tema "Cerrando la brecha de género en la agricultura en el contexto del cambio climático", coorganizado por el Programa de Investigación de CGIAR en Cambio Climático, Agricultura y Seguridad Alimentaria (CCAFS), el Consejo Internacional de Ciencias Sociales (CICS) y Future Earth.

## 1. Las nuevas tecnologías deben adecuarse a los recursos y las demandas de las mujeres

Las nuevas tecnologías y prácticas agrícolas pueden ayudar a los agricultores a afrontar los desafíos del cambio climático. Sin embargo, mujeres y hombres no siempre disponen del mismo tiempo ni tienen un acceso igualitario a los activos y recursos – acceso seguro a la tierra, el agua, la información, las finanzas, etc. – que les permiten aprovechar las ventajas derivadas de las nuevas tecnologías o prácticas. Sus prioridades en cuanto a adopción de nuevas tecnologías también pueden diferir.

Las mujeres y los hombres asumen tareas y responsabilidades diferentes en las explotaciones agrícolas. Por ejemplo, en muchos países, las mujeres se ocupan de los huertos familiares y el ganado menor, mientras que los hombres asumen la responsabilidad de los cultivos comerciales y el ganado mayor. Las explotaciones agrícolas administradas por hogares encabezados por mujeres suelen disponer de menos mano de obra para el trabajo agrícola, dado que estos hogares suelen ser más pequeños, y por el hecho de que las mujeres realizan tareas domésticas no remuneradas que las alejan de las actividades productivas generadoras de ingresos (Ashby et al. 2012). Las mujeres, especialmente las que proceden de hogares pobres, tienen más probabilidades que los hombres de no disponer del tiempo necesario para poder participar en iniciativas de adaptación al clima de base comunitaria u otras prácticas que aumentan su carga de trabajo (Behrman et al. 2014). Por esta razón, las prácticas agrícolas climáticamente inteligentes que exigen mayores insumos de mano de obra durante el primer año pueden representar un obstáculo en cuanto a su puesta en práctica por las agricultoras, independientemente de los beneficios que se acumulen a lo largo del tiempo. Es necesario investigar más a fondo las ventajas y desventajas que puede tener la agricultura climáticamente inteligente para las mujeres. También es necesario investigar cómo afecta a las mujeres la emigración de los hombres para trabajar desde el punto de vista de los cambios en el poder y la toma de decisiones, así como en términos de producción agrícola.

- **Recomendación:** Las mujeres y los hombres tienen diferentes recursos a su alcance y diferentes limitaciones de tiempo. Sus prioridades también pueden diferir. Las intervenciones agrícolas que tienen por objeto ayudar a los agricultores a adaptarse al cambio climático deben adecuarse a estos recursos y exigencias.



### **Consecuencias diferenciadas en función del género de la variabilidad del clima en las posibilidades de producción: datos concluyentes de la producción de cereales en Malí**

(Dillon y Gill 2014)

La implantación del riego en Malí permitió a los hombres aumentar el valor de su producción total y los excedentes comercializados y compensar parcialmente los efectos negativos de las perturbaciones climáticas. Las mujeres, en cambio, tuvieron mucho menos acceso a la tecnología de riego, por lo que no se beneficiaron de sus efectos de compensación. De igual modo, algunos recursos agrícolas tales como las motocultivadoras tienen efectos positivos en la producción agrícola de los hombres, pero el limitado acceso a dichos recursos deja a las mujeres fuera de esta estrategia de adaptación. Otros recursos, como los arados, se distribuyen de forma más equitativa, y su efecto en la producción es similar en las parcelas agrícolas de hombres y mujeres. Es necesario entender el concepto de acceso a recursos productivos y cómo afecta dicho acceso a la adopción y el impacto de nuevas tecnologías.

### **Consecuencias de los cambios en el uso de la tierra de suelos ricos en reservas de carbono para las oportunidades de subsistencia de las mujeres en las zonas altas de los Andes peruanos**

*Maria Montenegro, Cecilia Turin, Brent Swallow, Sandeep Mohapatra, Victor Mares y Roberto Quiroz*

En las zonas altas de los Andes peruanos, las mujeres crían tradicionalmente el ganado en tierras comunales y privadas, práctica que constituye un componente importante de sus medios de vida y su autonomía económica. Con la evolución de los mercados y el apoyo del Gobierno, el cultivo de la maca —tubérculo andino con un alto valor de exportación— se ha ampliado en la región y ha desplazado el pastoreo practicado en las tierras comunales y privadas. La invasión de la maca no solo tiene importantes consecuencias sociales, sino también ambientales. Pese a que crea más empleo para los jóvenes, la conversión de suelos ricos en carbono en tierras agrícolas para el cultivo de la maca desplaza el ganado de las mujeres y contribuye a las emisiones de gases de efecto invernadero. La maca también agota los nutrientes del suelo, dejando el suelo infértil por un período de hasta diez años.

## **2. Los servicios de extensión y de información climática deben atender las necesidades de mujeres y hombres**

Los servicios de extensión agrícola y de información climática revisten suma importancia para el desarrollo agrícola y la seguridad alimentaria en un clima cambiante (Tall et al. 2014a,b). Los pronósticos meteorológicos en diferentes marcos cronológicos, sumados a la elección de nuevas opciones de gestión de explotaciones agropecuarias, pueden ayudar a los agricultores a adaptarse al cambio climático y hacer un uso eficiente de los insumos.

Las mujeres suelen tener mucho menor acceso a los servicios de extensión agrícola oficiales (Swanson et al. 1990; Ragasa 2012). Esto se debe, en parte, a que los servicios de extensión no siempre consideran a las mujeres como agricultoras, y cada vez menos mujeres asisten a las reuniones comunitarias organizadas por dichos servicios o visitan parcelas de demostración (Banco Mundial e IFPRI 2010). Las mujeres también suelen tener menor acceso a la radio, a teléfonos móviles y a otros medios de comunicación, y acceden a la información de manera diferente que los hombres.

Se puede llegar más eficazmente a las mujeres por múltiples vías. Por ejemplo, se puede mejorar el acceso de las mujeres a la radio, a eventos de divulgación, SMS y mensajes de voz, así como a grupos comunitarios, dispensarios y escuelas (Tall et al. 2014a,b). Además, las mujeres quizás valoren y asuman la responsabilidad de aspectos de la agricultura diferentes con respecto a los hombres, y, por tanto, necesiten otra información.

- **Recomendación:** Los canales de comunicación y el contenido de los mensajes deben adaptarse a diferentes destinatarios. En algunos casos, ministerios distintos del de agricultura pueden tener un mayor alcance (por ejemplo, a través de campañas centradas en la promoción de la salud mediante la nutrición). En consecuencia, la cooperación entre diferentes ministerios, como los de agricultura, salud y medio ambiente, contribuirá a que se difundan los mensajes. A su vez, las alianzas con la sociedad civil, universidades y organizaciones comunitarias ampliarán el alcance y la accesibilidad de la información.



© Prashanth Vishwanathan (CCAFS)

### **¿Quién está a la escucha? El modo en que los servicios de información climática reducen las disparidades de género**

*Sarah McKune, Sandra Russo y Arame Tall (basado en el informe sobre el taller elaborado por Tall et al. 2014a)*

Según las investigaciones llevadas a cabo en Kenya y el Senegal, era menos probable que los servicios de información climática, que ofrecen pronósticos meteorológicos vinculados con asesoramiento sobre prácticas agrícolas climáticamente inteligentes, se dirigieran o involucraran a mujeres. Las mujeres, a su vez, tenían menos posibilidades que los hombres de recibir y aprovechar el asesoramiento.

Es necesario difundir mensajes adaptados a los diferentes destinatarios y establecer múltiples canales de comunicación (como la radio, la mensajería móvil o grupos comunitarios) para atender a distintos grupos socioeconómicos.

### **La telefonía móvil permitió prestar servicios de asesoramiento agrícola**

*Surabhi Mittal, ML Jat y Clare Stirling*

Un estudio en la India constató que la información de asesoramiento agrícola transmitida por mensajes de telefonía móvil contribuía a reducir la disparidad en la información entre mujeres y hombres en las familias dedicadas a la agricultura. Se enviaron los mismos mensajes de telefonía móvil a mujeres y hombres. La tasa de escucha (esto es, la proporción de mensajes escuchados) era equivalente entre mujeres y hombres. Las mujeres que participaron en el estudio afirmaron que los mensajes habían aumentado sus conocimientos sobre tecnologías climáticamente inteligentes, las habían ayudado a hacer un uso más eficiente de los insumos y habían reforzado su participación en la toma de decisiones en el hogar, dado que estaban mejor informadas y así lo reconocían sus parejas masculinas. En algunas circunstancias, el simple hecho de poner la información a disposición de las mujeres aumenta su capacidad para participar en la toma de decisiones en el hogar.

## **3. Las instituciones deben atender las prioridades de las mujeres**

Las instituciones que participan en tareas de adaptación al cambio climático y mitigación de sus efectos en las zonas rurales deben atender las preocupaciones de mujeres y hombres. Estas preocupaciones pueden referirse a una serie de actividades relacionadas con el logro de la seguridad alimentaria en el contexto del cambio climático que van más allá del enfoque centrado en la productividad agrícola, por ejemplo, la generación de ingresos, el ahorro y el préstamo y otros servicios de apoyo que mejoren el acceso de las mujeres a los alimentos. Las organizaciones nacionales e internacionales dedicadas al desarrollo agrícola y la seguridad alimentaria suelen centrarse en aumentar la producción agrícola y mejorar la gestión de los recursos naturales. Se hace menos hincapié en el fortalecimiento de la capacidad más amplia de adaptación de las comunidades para afrontar los desafíos del cambio climático.

Las organizaciones de mujeres de base comunitaria son proveedores eficaces de información y servicios destinados a las mujeres. Pueden colmar la laguna entre los servicios que las organizaciones formales prestan y las cuestiones que las mujeres priorizan. Aunque las organizaciones de mujeres de base comunitaria pueden ayudar a desarrollar la capacidad de adaptación de las comunidades para hacer frente al cambio climático, debe procurarse que la carga de trabajo de las mujeres no aumente en términos de tiempo y que las misiones originales de estas organizaciones no sean suplantadas.

- **Recomendación:** Las instituciones que apoyan a los agricultores para mejorar su seguridad alimentaria en el contexto del cambio climático deben atender prioridades más amplias que trasciendan la agricultura y respondan a las preocupaciones de mujeres y hombres. Una de las principales funciones de estas instituciones es desarrollar la capacidad de adaptación de las mujeres.

### **Vincular a las mujeres, vincular a los hombres: instituciones y comunidades**

*Laura Cramer, Wiebke Foerch y Philip Thornton*

Un estudio realizado en África occidental, África oriental y Asia meridional concluyó que los hombres estaban más vinculados a instituciones formales externas (tales como organismos nacionales de extensión), que se centran sobre todo en la producción agrícola. Las mujeres solían centrarse más en actividades de acceso a los alimentos y su utilización. Asimismo, solían estar más vinculadas a instituciones locales y organizaciones de base comunitaria, que funcionan como una importante red de apoyo y protección.

### **Empoderamiento de las pequeñas agricultoras mediante el diseño con la participación de los agricultores y la innovación dirigida por los usuarios de herramientas agrícolas que ahorran trabajo en Malawi**

*Zewdy Gebremedhin, Una Murray, Decolius Kalumo, Ashenafi Tariku, Wellam Kamthunzi, Tony Murray, Rowland Chirwa, Rodah Zulu, Paul Wagstaff y Charles Spillane*

En Malawi, se celebraron sesiones participativas con 16 grupos innovadores de agricultoras para diseñar, desarrollar y ensayar herramientas agrícolas mejoradas que permiten ahorrar trabajo. Las agricultoras designaron las herramientas prioritarias, las conceptualizaron y las diseñaron. Seguidamente, a través del programa 3D4AgDev, se contrastaron prototipos de herramientas con las herramientas existentes en ensayos realizados en las explotaciones agrícolas, lo que dio lugar a prototipos nuevos y mejorados. Las sesiones demostraron la considerable capacidad de las mujeres para identificar, priorizar, proponer y diseñar mejores herramientas y tecnologías de la agroindustria que permiten ahorrar trabajo.

## **4. Los procesos de innovación impulsados por las mujeres deben ser objeto de reconocimiento y apoyo**

El cambio climático plantea a los agricultores dificultades que exigen respuestas innovadoras. Dadas las circunstancias y oportunidades, las mujeres pueden ser innovadoras eficaces, capaces de identificar y diseñar nuevas tecnologías – y adaptar las ya existentes – que permitan satisfacer sus necesidades. Pero la capacidad de innovación no basta por sí sola: se requiere un entorno propicio que apoye los procesos de innovación impulsados por las mujeres, facilitando el acceso a recursos, servicios e incentivos.

A medida que aumenten los efectos del cambio climático, crecerán los mercados rurales de productos y servicios de apoyo a la resiliencia al clima (la capacidad para resistir, absorber y recuperarse de los efectos del cambio climático y las perturbaciones).

Será importante entender y reconocer la participación de las mujeres en las cadenas de valor y garantizar que el sector privado integre las cuestiones de género en las iniciativas de acceso a los mercados y de seguros frente al cambio climático.

- ▶ **Recomendación:** Debe reconocerse a las agricultoras como innovadoras eficaces con prioridades e intereses específicos, y como tales deberían colaborar en la identificación y el diseño de herramientas adecuadas y que permitan ahorrar trabajo. El establecimiento de mecanismos que apoyen y legitimen las innovaciones impulsadas por las mujeres en respuesta al cambio climático mejoraría los resultados en materia de medios de vida sostenibles.

**Innovaciones adaptativas en la gestión de la tierra y el agua impulsadas por mujeres en el contexto del cambio climático en el Himalaya: un ejemplo de reducción de la brecha de género en una economía agrícola de subsistencia en un entorno marginado.**

*Prakash Tiwari y Bhagwati Joshi*

En el entorno montañoso y marginado de la región himalaya de Kumaon, la agricultura de subsistencia constituye la principal forma de sustento, lo que impulsa a una gran proporción de la población masculina a emigrar en busca de empleo. Habida cuenta de que el cambio climático ha sometido a estrés los sistemas agrícolas, las mujeres han asumido cada vez más la responsabilidad de tomar decisiones sobre la gestión de la tierra y el agua, y han desarrollado sus propias capacidades de innovación y adaptación. Las mujeres han vuelto a implantar las prácticas tradicionales de conservación de las aguas y han desarrollado su propio sistema de captación del agua de lluvia indígena. En vista de que las medidas de adaptación innovadoras adoptadas por las mujeres aumentan su resiliencia al cambio climático, los hombres las reconocen cada vez más como administradoras legítimas de tierras.

**El género y la participación de las mujeres en la toma de decisiones nacionales de REDD+ en Vietnam**

*Pham Thu Thuy, Mai Hoang Yen, Maria Brockhaus, Moira Moeliono, y Esther Mwangi*

El género es una dimensión importante en los procesos de REDD+. En el caso de Vietnam, la necesidad de garantizar la equidad de género se pone de relieve en la Estrategia Nacional de REDD+ y la Ley de Protección y Desarrollo de los Bosques. Sin embargo, la falta de directrices claras y detalladas sobre cómo hacerla efectiva a nivel nacional y subnacional ha impedido respetar esa exigencia, y, como consecuencia, los mecanismos de participación en los beneficios y los procesos de consentimiento libre, previo e informado, desarrollados en el marco del Programa Nacional de REDD+, no incorporan la perspectiva de género.

Según las entrevistas realizadas en Vietnam a 52 organizaciones gubernamentales locales y nacionales y organizaciones internacionales que tienen un papel importante en la toma de decisiones en los procesos de REDD+ en todos los niveles, se ha invitado a las mujeres a los procesos de REDD+ y se las ha consultado al respecto. No obstante, cabe señalar que el propio Comité Directivo Nacional de REDD+, que proporciona orientaciones estratégicas sobre la aplicación de REDD+, solo contaba con 1 mujer entre sus 15 miembros en 2014. Los procesos de formulación de políticas aún no han brindado a las mujeres la oportunidad de expresar sus opiniones, emprender iniciativas e influir en las decisiones, ni han alentado su participación activa.

**5. Los procesos de formulación de políticas deben tener en cuenta la voz de las mujeres**

Las mujeres son administradoras activas de tierras y se ven afectadas por las políticas sobre cambio climático relacionadas con la agricultura y la silvicultura, como las políticas sobre Reducción de las Emisiones debidas a la Deforestación y la Degradación Forestal (REDD+), y con la gestión de las tierras. Poseen tierras, administran las de sus esposos y participan en las decisiones familiares y comunitarias relativas a la gestión de las tierras.

Pese a ello, no siempre se percibe la voz de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y formulación de políticas en la esfera de la agricultura, y cuando las mujeres están presentes suelen constituir una minoría tanto en los puestos de liderazgo como en los procesos consultivos. La implementación a nivel local de las políticas y leyes nacionales no siempre da buenos resultados, entre otras razones debido a las normas socioculturales, la escasa visibilidad del trabajo de las mujeres, las leyes discriminatorias, las limitaciones en materia de educación e ingresos y las responsabilidades de prestación de cuidados (ONU-Mujeres 2015).

El aumento de la voz de las mujeres en todos los niveles de política podría propiciar una distribución más equitativa de los beneficios y los costos de las políticas y programas sobre cambio climático, al tiempo que mejoraría su eficiencia, eficacia y sostenibilidad.

- **Recomendación:** Los procesos de formulación de políticas, elaboración de leyes y toma de decisiones en materia agrícola en todos los niveles –desde grupos comunitarios hasta procesos internacionales– resultarán más eficaces y pertinentes si incluyen tanto a mujeres como a hombres en los puestos de liderazgo, tienen en cuenta su opinión y aplican procesos para plasmar las leyes y políticas en medidas concretas.

## Elaboración de políticas climáticas con perspectiva de género

### ¿Qué es una política climática con perspectiva de género?

El objetivo de una política climática con perspectiva de género es garantizar que las mujeres se beneficien en la misma medida que los hombres de la aplicación de la política climática. En ella se atienden específicamente las aspiraciones y prioridades de las mujeres. Esta política se gesta a través de procesos que tienen en cuenta la voz de las mujeres e incorporan sus contribuciones junto con las de los hombres.

### Mejorar la formulación y aplicación de políticas climáticas con perspectiva de género

Se debería incorporar una perspectiva de género en las políticas y programas sobre cambio climático en todos los niveles. La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y sus procesos y grupos de trabajo subsidiarios pueden y deben predicar con el ejemplo para asegurar que las mujeres estén representadas y se escuche su voz en el nivel más alto del proceso internacional relacionado con la política climática. Los sistemas deben ir más allá de garantizar una representación numérica adecuada de las mujeres y encaminarse hacia mecanismos que permitan a las mujeres alzar su voz y ganar credibilidad en los procesos normativos. Por ejemplo, la CMNUCC también debería institucionalizar mecanismos “he for she”, a fin de alentar a los hombres a que promuevan activamente las voces de las mujeres.

A su vez, la comunidad internacional puede y debe colaborar con los gobiernos nacionales para incorporar la igualdad entre los géneros en las políticas y los programas. Esta colaboración puede darse en forma de presión, mediante el establecimiento de condiciones e incentivos de financiación para hacer frente al cambio climático. Es preciso realizar estudios sobre el fomento

de enfoques de género que sirvan de base para plasmar las políticas en programas.

Las consideraciones de género deberían incorporarse en al menos tres esferas clave de las políticas y programas sobre cambio climático:

1. Inclusión de las dimensiones de género como parte de los **requisitos necesarios** para acceder a canales de financiación internacional (como REDD+, el Fondo Verde para el Clima, el mecanismo para un desarrollo limpio, el Fondo de Adaptación y medidas de mitigación apropiadas para cada país). Debería pedirse a las organizaciones y países solicitantes de dichos fondos que indiquen cómo afectarán a las mujeres los programas y las intervenciones, y cómo procurarán que las intervenciones beneficien tanto a las mujeres como a los hombres.
2. Las **evaluaciones de las necesidades** que distinguen específicamente las prioridades y oportunidades de cada sexo deberían servir de base para la formulación de políticas y programas. Esta debería ser una condición indispensable para cualquier política o programa nacional que se lleve a cabo bajo los auspicios de procesos sujetos a la mediación de la CMNUCC.
3. Incorporación de indicadores de género en el **seguimiento y evaluación** de la aplicación de programas y sus efectos. Deben ser indicadores de cambios reales: aumento del control de los activos productivos, de la participación en la toma de decisiones, de los conocimientos, de la sensibilización y del empoderamiento, y mejora de la situación económica de mujeres y hombres. Los indicadores de género no deben limitarse a medir la representación de las mujeres en los procesos sobre el cambio climático: las mujeres deben participar activamente en la definición y el seguimiento de la aplicación y los efectos (Schubert 2014).

### Política de género y plan de acción del Fondo Verde para el Clima

Sonja Vermeulen

Basándose en amplias consultas, el Fondo Verde para el Clima propuso, en marzo de 2015, una política de género y un plan de acción. Según lo dispuesto en la política de género del Fondo, un enfoque de género permitirá obtener resultados más eficaces y más equitativos, mitigar los riesgos de los proyectos y reducir la brecha de género en las consecuencias derivadas del cambio climático. Las entidades acreditadas ante el Fondo tienen la obligación de llevar a cabo una evaluación socioeconómica y de las consideraciones de género para determinar cómo un proyecto propuesto (de adaptación o mitigación) puede responder a las necesidades de las mujeres y los hombres; identificar los principales impulsores del cambio en la dinámica de género; preparar actividades específicas en función del sexo y presupuestarlas; precisar los resultados relacionados con el género; y hacer un seguimiento de los progresos, incluidos los mecanismos institucionales. La creación de capacidad con perspectiva de género y la generación de conocimientos sobre las cuestiones de género y el cambio climático son también componentes fundamentales de la política de género del Fondo.



© G. Smith (CIAT)

## Referencias

- Ashby J, Kristjanson P, Thornton P, Campbell B, Vermeulen S, Wollenberg E. 2012. *CCAFS Gender Strategy*. Copenhagen, Denmark: CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). Available at: <http://bit.ly/1O5K1ey>
- Behrman JA, Bryan E, Goh A. 2014. Gender, climate change, and group-based approaches to adaptation. In: Ringler C, Quisumbing AR, Bryan E, Meinzen-Dick R, eds. *Enhancing women's assets to manage risk under climate change: potential for group-based approaches. Climate Change, Collective Action and Women's Assets*. Washington, DC: International Food Policy Research Institute. p. 3–8.
- Dillon A, Gill J. 2014. The gender-differentiated impact of climate variability on production possibilities: evidence from cereal production in Mali. In: Ringler C, Quisumbing AR, Bryan E, Meinzen-Dick R, eds. *Enhancing women's assets to manage risk under climate change: potential for group-based approaches. Climate Change, Collective Action and Women's Assets*. Washington, DC: International Food Policy Research Institute. p.33–35.
- Doss C. 2011. *If women hold up half the sky, how much of the world's food do they produce?* ESA Working Paper No. 11–04. Rome: Agricultural Development Economic Division, Food and Agricultural Organization of the United Nations. Available at: <http://bit.ly/1MDIrgW>
- [FAO] Food and Agriculture Organization of the United Nations. 2011. *The state of food and agriculture 2010–2011. Women in agriculture: Closing the gender gap for development*. Rome: FAO. Available at: <http://bit.ly/LL9mFR>
- Ragasa C. 2012. Improving Gender-Responsiveness on Agricultural Extension. In: Quisumbing A, Meinzen-Dick R, Raney T, Croppenstedt A, Behrman J, Peterman A. eds. *Gender in agriculture and food security: closing the knowledge gap*. Springer.
- Schubert C. 2014. *What does 'female empowerment' mean to women in Kenya?* CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). Copenhagen, Denmark. Available at: <http://bit.ly/1JWvZEu>
- Swanson BE, Farmer BJ, Bahal R. 1990. The current status of agricultural extension worldwide. In: Swanson BE ed. *Report of the global consultation on agricultural extension*. Rome: Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO).
- Tall A, Kristjanson P, Chaudhury M, McKune S, Zougmore R. 2014a. *Who gets the information? Gender, power and equity considerations in the design of climate services for farmers*. CCAFS Working Paper No. 89. Copenhagen: CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). Available at: <http://bit.ly/1YLZtzZ>
- Tall A, Hansen J, Jay A, Campbell B, Kinyangi J, Aggarwal PK, Zougmore R. 2014b. *Scaling up climate services for farmers: Mission Possible. Learning from good practice in Africa and South Asia*. CCAFS Report No. 13. Copenhagen: CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). Available at: <http://bit.ly/1iYMs5X>
- UN Women. 2015. *Women in Power and Decision-making. The Beijing Platform for Action Turns 20*. New York: UN Women. Available at: <http://bit.ly/1MkSKWH>
- World Bank, [IFPRI] International Food Policy Research Institute. 2010. *Gender and governance in rural services: Insights from India, Ghana, and Ethiopia*. Washington, DC: World Bank; IFPRI.

El Programa de Investigación de CGIAR en Cambio Climático, Agricultura y Seguridad Alimentaria (CCAFS) es una alianza estratégica entre el Consorcio CGIAR y Future Earth, dirigida por el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT). Las opiniones expresadas en este documento no reflejan necesariamente la opinión oficial de CGIAR, Future Earth o sus organismos donantes.

## Información de contacto

CCAFS Coordinating Unit – Faculty of Science, Department of Plant and Environmental Sciences, University of Copenhagen, Rolighedsvej 21, DK-1958 Frederiksberg C, Denmark. Tel: +45 35331046; Email: [ccafs@cgiar.org](mailto:ccafs@cgiar.org)

## Citación correcta:

Huyer S, Twyman J, Koningstein M, Ashby J y Vermeulen S. 2015. Apoyo a las mujeres agricultoras en un clima cambiante: cinco lecciones de políticas. Policy Brief No.10. CCAFS. Copenhague (Dinamarca): Programa de Investigación de CGIAR en Cambio Climático, Agricultura y Seguridad Alimentaria (CCAFS). Disponible en línea en: [www.ccafs.cgiar.org](http://www.ccafs.cgiar.org)

© 2015 CCAFS. Este es un documento de acceso abierto, distribuido bajo los términos de la licencia de atribución Creative Commons, que permite su uso, distribución y reproducción en cualquier medio, sin restricciones, siempre que se cite a su autor original y la fuente.

ISSN: 1904-903X

## Elaborado a partir de investigaciones de las siguientes entidades:

Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT), Universidad de Copenhague, Universidad de Carolina del Norte, Instituto Internacional de Investigación sobre Políticas Alimentarias (IFPRI), Bioversity International, Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), Centro para la Investigación Forestal Internacional (CIFOR), Centro Internacional de la Papa (CIP), International Livestock Research Institute (ILRI), 3d4AgDev, Universidad de Oxford y Universidad de Kumaon. Para obtener más detalles y recursos, visite la página: [ccafs.cgiar.org/es/closing-gender-gap](http://ccafs.cgiar.org/es/closing-gender-gap)

## Investigación que cuenta con el apoyo de:

